



開心工作間

2017

推廣計劃
延續資格/新申請表格

關愛

智慧

韌力

動力

宗旨

本計劃由香港提升快樂指數基金（下稱基金）主辦，並由香港生產力促進局（下稱生產力局）執行，宗旨在於提升香港企業發機構對「開心工作間」的認同感，促進各界攜手建設愉快的工作環境，共同提高香港人的工作快樂水平。

目標

- 提升社會各界對「開心工作間」的認同感
- 促進香港企業及機構發展「企業關愛」、「企業智慧」、「企業韌力」及「企業動力」
- 表揚支持「開心工作間」的企業及機構

裨益

- 提升企業形象，加強業務發展
- 建設「開心工作間」，激勵員工士氣
- 吸引優秀人才，增加競爭力
- 成為基金會員，共推正面人生

www.hkworkhappiness.com

主辦機構



Promoting
Happiness
Index
Foundation
香港提升快樂指數基金

執行機構

HKPC

Hong Kong
Productivity Council
香港生產力促進局

計劃組別及參加資格：

「開心企業」

- 於本港營運，並持有效商業登記證的企業
- 如以集團形式運作，控股公司及附屬公司須以個別企業身份獨立參與

「開心機構」

- 政府部門、法定機構、商會、專業組織、慈善基金會、大學及專上學院或其他性質的機構及團體

「開心工作間5+」標誌

- 為表揚參加機構對「開心工作間」的支持，增設「開心企業5+」及「開心機構5+」附加標誌。如機構於連續五年或以上獲頒發「開心企業」或「開心機構」的標誌，可另外獲得「開心企業5+」或「開心機構5+」標誌。
- 標誌使用期至2017年12月31日



HAPPY 開心企業
COMPANY



HAPPY 開心機構
ORGANISATION



HAPPY 開心企業
COMPANY
5years+



HAPPY 開心機構
ORGANISATION
5years+

申請方法 (只適用於2017年度)：

- 申請企業/機構須於申請截止日期前，將已填妥的申請表格、手續費用劃線支票(見下列申請費用細則)及有效商業登記證/社團註冊證明文件副本，一併遞交至下列地點

九龍塘達之路78號生產力大樓3樓
(信封面請註明：「開心工作間」推廣計劃)

申請費用：

- 於2017年1月1日至2017年12月31日期間，每份申請將收取手續費港幣\$800
- 有關費用須以劃線支票繳交，支票抬頭請註明「香港提升快樂指數基金有限公司」，並在支票背面寫上付款企業/機構名稱、聯絡人姓名及電話(資料須與申請表格相同)
- 申請不論成功與否，手續費均不獲退還
- 只接受支票繳費

活動日期：

申請截止日期**	2017年8月31日
通知「開心企業/機構」標誌申請結果	收到申請所需文件及手續費後一個月內
「開心工作間」推廣計劃 2017的標誌使用期限	2017年1月1日至12月31日
「開心工作間」標誌頒發典禮 2017	待定

** 於2017年3月15日前申請及獲得批核的「開心企業/機構」將獲邀請參與「開心工作間」標誌頒發典禮2017

計劃查詢：

如對本計劃有任何疑問，歡迎致電或電郵至生產力局查詢。

電話：(852) 2788 5685 黃先生 / (852) 2788 6171 梁小姐

電郵：haw@hkpc.org

網址：www.hkworkhappiness.com

投訴及除名：

獲授權使用標誌的企業/機構均須遵守標誌使用指引***及「開心工作間」聲明的內容，致力提升企業/機構員工的工作快樂水平。

若於標誌使用期限內，獲授權使用標誌的企業/機構之員工(包括全職及兼職)投訴其企業/機構有違反「開心工作間」聲明的措施，並能夠提供相關的證明文件或證據，基金及生產力局將邀請被投訴單位的管理層或相關人士進行調查及協助尋求解決問題的辦法。若情況未能改善，被投訴的企業/機構將可能從「開心企業/機構」的名單中被除名及失去使用「開心企業/機構」標誌的資格及權利(詳情請參考標誌使用指引)。其他與「開心工作間」聲明內容無關的投訴，基金及生產力局將不會進行處理或進行調解。如有任何爭議，基金擁有最終及具有約束力的決定權。

*** 生產力局將透過電郵確認申請結果，並向獲得批核的「開心企業/機構」發出「開心企業/機構」標誌及標誌使用指引。

「開心企業」/「開心機構」申請表格 (頁1)

一. 申請類別

☐ 新申請 ☐ 延續申請 已申請年期: _____

二. 申請組別

☐ 開心企業 ☐ 開心機構



三. 企業 / 機構資料

企業/ 機構名稱: (中文)

企業/ 機構名稱: (英文)

地址:

電話:

網址:

企業/ 機構之合法註冊號碼 (如商業登記註冊、社團註冊; 另須提供有關證明文件副本):

目前在香港的僱員數目總數:

全職員工:

兼職員工:

臨時員工:

業務性質:

☐ 金融 ☐ 專業服務 ☐ 旅遊 ☐ 貿易及物流業 ☐ 教育 ☐ 醫療

☐ 檢測和認證 ☐ 環保 ☐ 創新科技 ☐ 文化及創意 ☐ 製造業

☐ 其他(請註明):

四. 授權人及聯絡人資料

授權人 (如行政總裁、董事或總經理)

稱謂: ☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓名: (中文)

(英文)

職位:

電話:

電郵:

傳真:

秘書姓名 (如適用):

電郵:

電話:

通訊地址 (如與上址不同):

聯絡人 (填寫此表格及回應有關申請查詢之人士)

稱謂: ☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓名: (中文)

(英文)

職位:

電話:

電郵:

傳真:

通訊地址 (如與上址不同):

只供內部使用

申請編號:

申請費用:



申請表格:

資料輸入:

香港生產力促進局之私隱政策聲明:

香港生產力促進局擬使用您所提供的個人資料 (包括姓名、聯絡電話、傳真號碼、通訊地址及電郵地址) 向您推介本局的最新發展、顧問服務、活動和培訓課程。如閣下不同意上述安排, 請在下面適當的方格內填上✓號

☐ 本人反對香港生產力促進局使用本人的個人資料於任何推廣用途。

☐ 本人反對香港生產力促進局將本人的個人資料移轉給合辦本活動的合作夥伴於擬作出的任何推廣用途。

「開心企業」/「開心機構」申請表格 (頁2)

五. 支持「開心工作間」聲明

為推動「開心工作間」，提升員工的工作快樂水平，本企業/機構於2016年及2017年，就企業關愛、企業智慧、企業韌力及企業動力四大範疇，已推行或將會推行以下企業/機構政策、機制及活動：

註：在以上四大範疇中，企業/機構必須於上述指定日期內，已推行或將會推行最少兩個範疇或以上之政策、機制及活動，方能符合資格成為「開心企業」/「開心機構」[#]。(請於適用的方格內加上✓ 號)

A 企業關愛：

企業會視員工為公司重要的資產，並會主動了解員工的需要，為員工的身心發展提供協助，於工作間營造大家庭的感覺。

- | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ☐ 生日會 | ☐ 週年晚宴 | ☐ 員工聚會 | ☐ 員工家庭康樂活動 | ☐ 健康活動及講座 |
| ☐ 興趣活動 | ☐ 旅行 | ☐ 津貼 | ☐ 運動會 | |
| ☐ 其他：_____ | | | | |

B 企業智慧：

企業設有完善的管理系統及合理的工作安排；希望員工能夠於工作及生活中取得平衡，亦會鼓勵員工多參與社區公益慈善的活動。

- | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ☐ 表現評核機制 | ☐ 醫療保險 | ☐ 婚假 | ☐ 男士侍產假 | ☐ 義工服務 | ☐ 慈善活動 |
| ☐ 企業社會責任 | ☐ 靈活工作安排 | ☐ 平等機會 | ☐ 職業安全及健康 | ☐ 雙糧 | ☐ 花紅 |
| ☐ 其他：_____ | | | | | |

C 企業韌力：

企業會讓員工清晰了解公司的營運及未來發展方向；能夠於日常營運(甚至艱難的時候)給予員工信心，令員工感到他們與管理層都在同一陣線，與大家並肩作戰。

- | | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| ☐ 業務發展會議 | ☐ 清晰方向及目標 | ☐ 內部通訊機制 | ☐ 員工諮詢活動 | ☐ 團隊建立活動 |
| ☐ 其他：_____ | | | | |

D 企業動力：

企業會在不同層面及渠道中積極聆聽員工的意見及作出跟進；給予員工清晰的事業規劃，為員工提供合適的培訓，讓他們有發揮所長與發展潛能的機會。

- | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ☐ 意見調查 | ☐ 事業發展階梯 | ☐ 培訓課程 | ☐ 培訓資助 | ☐ 優才發展 |
| ☐ 其他：_____ | | | | |

本企業/機構在此表示支持「開心工作間」，並承諾會致力建設一個愉快的工作環境，提升員工的工作快樂水平。

[#] 獲批核的企業/機構於任何情況展示「開心企業/機構」標誌時，只表示該企業/機構支持建設「開心工作間」，而並不代表該企業/機構已經被基金及生產力局認證為「開心」的工作環境。

六. 確認及同意

1. 在本申請表格內所提供的所有資料及附載文件均為正確無誤。
2. 本企業/機構已細閱、明白及同意「開心工作間」聲明的內容。
3. 如成功申請，本企業/機構同意由「香港提升快樂指數基金」及/或「香港生產力促進局」對外公布有關結果。
4. 如成功申請，本企業/機構同意自動成為「香港提升快樂指數基金」的會員，並願意定期接收「香港提升快樂指數基金」的活動資訊。
5. 如成功申請，本企業/機構將協助發放基金的活動資訊予員工，讓他們可自行報名參加基金所舉辦的講座、學習班、工作坊及義工服務等。
6. 本企業/機構授權「香港提升快樂指數基金」及/或「香港生產力促進局」將本企業/機構於申請表格上提供的資料，用於有關標誌申請及宣傳「開心工作間」推廣計劃之事宜。

授權簽署及蓋印

簽署人姓名：_____

簽署連公司印章：_____

簽署人職位：_____

日期：_____





Promoting
Happiness
Index
Foundation
香港提升快樂指數基金

香港提升快樂指數基金

www.hkphif.org.hk

基金創立目的

香港提升快樂指數基金是由一群志同道合的工商界朋友發起。成立於2011年5月。基金發起人有感於香港人普遍不快樂，而香港人的快樂指數在世界排名甚低，所以希望透過成立香港提升快樂指數基金能有助香港人生活更快樂。

基金的性質

香港提升快樂指數基金為一個慈善團體。基金會透過一連串的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等，致力推動正面人生及健康生活。

基金的服務對象

基金服務的對象初期以中小企為主，因為香港競爭激烈，中小企的老闆及員工的生活壓力很大，但社會上給他們的精神及福利支援卻十分貧乏，所以基金希望能夠為中小企業同寅出一分力。

基金的活動

基金的活動主要分三部份。第一是講座，我們將舉辦一連串的講座，內容包括正面人生、怎樣減壓、怎樣處理逆境、怎樣與人溝通等等。而要快樂必需有一個健康的身體，所以我們也會舉辦健康講座，讓大家對各類常見疾病有更多認識及讓大家能得到保健的知識。

第二是我們會舉辦保健班，包括八段錦班、太極班及歌唱班等等。我們也會舉辦快樂工作坊，讓參加者能探討及獲得一些怎樣能令他們快樂的途徑。

第三是義工服務。研究顯示一個人在幫助他人後，他自己也會感到快樂，而且可能比受助者更快樂。所以我們會組織義工隊，安排義工服務，如探訪獨居長者、帶一些弱勢小朋友到食品展或工展會去買一些有營養的食品及教導他們關於食物營養的知識等等，使受助者及義工均能感到快樂。

基金架構

會長	陳國民 博士
聯席主席	吳宏斌 博士 BBS,MH, 鍾志平 教授 BBS,JP, 施榮懷 先生 BBS,JP, 楊志雄 先生 MH
顧問	馬時亨 教授 GBS,JP, 潘宗光 教授 GBS,JP
榮譽會長	邱霜梅 博士 SBS,MBE,JP, 劉家健 博士, 史立德 博士 JP,MH, 陳明耀 先生, 沈運龍 博士
義務總幹事	陳詠梅 博士 IDSM
義務義工隊總監	何兆鴻 先生 IMSM
義務法律顧問	吳永嘉 律師 JP
義務司庫	周振強 會計師

活動查詢

電話：(852) 2363 0200 鍾小姐

電郵：info@hkphif.org.hk

網址：www.hkphif.org.hk

成功參加本計劃的企業/機構將會自動成為「香港提升快樂指數基金」的會員，其員工也可享有免費申請成為基金會員的資格。基金將定期舉辦不同的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等，以推動香港人的快樂水平。

姓名：

電話：

電郵：

[illegible]