

開心工作間 推廣計劃



HAPPY 開心機構
ORGANISATION



HAPPY 開心企業
COMPANY



引言



陳國民博士

香港提升快樂指數基金 會長

"2012年5月，香港提升快樂指數基金就有關「工作快樂指數」發表報告，顯示員工及僱主的工作快樂仍有待提升。在此基礎上，我們策動了「開心工作間」推廣計劃，希望透過計劃，鼓勵企業提供措施，推動工作快樂，從而減低香港人的工作壓力，提高工作快樂水平。"



吳宏斌博士 MH

香港提升快樂指數基金 主席

"香港的商業環境競爭激烈，員工面對很大的生活壓力，在工作與個人生活之間很難取得平衡。企業若能透過與員工溝通，了解及提供一些相應的安排及措施，令員工感受到努力工作所得的價值和意義，定能令企業具有向前發展的動力，並創造更多發展機會。"



鍾志平教授 BBS, JP

香港提升快樂指數基金 副主席

"在競爭激烈的商業社會，人才往往是企業互相爭奪的重要資源。在人才持續短缺的問題下，企業除了投資在人才發展及培訓外，還需提供一個健康快樂的工作環境，以吸引及挽留優秀人才，為未來的業務發展作好準備。"



施榮懷先生 JP

香港提升快樂指數基金 副主席

"員工是企業重要的資產，亦是生產力的來源。我相信通過循序漸進的方式，推行及實施有效的工作與生活平衡措施，可以有助激勵員工，從而建立開心的工作環境，達致勞資雙贏的局面。"



陳詠梅博士 IDSM

香港提升快樂指數基金 義務總幹事

"人才管理是近年熱門研究的題目，各企業都紛紛在不同的層面上作出努力。我相信除了讓員工得到可觀的薪金外，正面的工作環境亦同樣重要。企業打造愉快的工作環境，定必提升員工對公司的忠誠度和投入感，為團隊帶來協同效應。"



陳鎮仁先生 BBS, JP

香港生產力促進局 主席

"在面對環球市場不穩定的形勢，企業必須為其人才管理作好準備，以迎接不同的挑戰。作為工商業支援機構，推廣「開心工作間」將成為生產力局支援香港企業提升競爭力的其中一個重要方向。通過商界及不同機構的合作，我們期望企業能夠建立「開心工作間」，並融入在管理措施之中，從而將提升工商界的形象。"



麥鄧碧儀女士 MH, JP

香港生產力促進局 總裁

"香港生產力促進局一直致力協助業界達到卓越的生產力，以提升競爭及持續發展能力。我們非常榮幸能夠與香港提升快樂指數基金再次合作，推動機構對「開心工作間」的認同感，促進各界的關注，攜手建設愉快的工作環境，以提高香港人的工作快樂水平。"

1. 簡介

香港提升快樂指數基金(下稱基金)及香港生產力促進局(下稱生產力局)於2012年5月舉辦了全港首個「香港企業工作快樂指數調研發佈會」，公佈來自不同行業、不同規模的企業的工作快樂指數。根據調研的結果，香港企業的工作快樂水平主要受到「企業關愛」、「企業智慧」、「企業韌力」及「企業動力」四大範疇的影響，數據顯示大部份致力發展前述四大範疇的企業，員工及僱主的工作快樂均普遍較高。

在「香港企業工作快樂指數調研」的發展基礎上，基金及生產力局於2012年12月聯合策動「開心工作間」推廣計劃，旨在提升香港公司及機構對建設「開心工作間」的認同感，鼓勵他們建設愉快的工作環境，共同提高香港人的工作快樂水平。

2. 宗旨

提升香港企業及機構對「開心工作間」的認同感，促進各界攜手建設愉快的工作環境，共同提高香港人的工作快樂水平。

3. 目標

- 提升社會各界對「開心工作間」的認同感
- 促進香港企業及機構發展「企業關愛」、「企業智慧」、「企業韌力」及「企業動力」
- 表揚支持「開心工作間」的企業及機構

4. 參與「開心工作間」推廣計劃的裨益

成為基金會員，共推正面人生

成功參與此計劃的企業或機構將自動成為「香港提升快樂指數基金」的會員，其全職及兼職員工均可獲贈會員的參加資格。基金的會員將可以參加基金所舉辦的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等，共同推動正面人生及健康生活。

提升企業形象，加強業務發展

獲授權使用「開心企業」標誌的企業或「開心機構」標誌的機構，可於為期一年的嘉許期內，公開表示他們認同「開心工作間」，有助建立良好的企業形象，提升客戶的信心，加強企業的業務發展。

有助激勵員工

「開心企業」/「開心機構」標誌是代表企業或機構對建設愉快工作環境有所承諾，有助向員工傳達企業會積極關懷及提升他們工作快樂水平的正面信息，帶來激勵的作用。

吸引人才，增加競爭力

獲授權使用標誌的企業或機構也可於其公司網站或招聘廣告使用標誌，讓求職者知道目標顧主會致力於推動工作快樂，這有助於市場上吸引人才，增加營運的效益及競爭力。

5. 參加資格

「開心企業」標誌

於本港營運並持有效商業登記證的企業。如以集團形式運作，控股公司及附屬公司須以個別企業身份獨立參與。



「開心機構」標誌

政府部門、法定機構、商會、專業組織、慈善基金會、大學及專上學院及其他性質機構及團體。



6. 申請程序及活動時間表

程 序	時 間
派發「開心工作間」推廣計劃2013參加表格及接受報名	2012年12月1日起
通知「開心企業」/「開心機構」標誌申請結果	收到報名所需文件及申請費後一個月內
「開心工作間」推廣計劃標誌頒發典禮2013*	2013年7月5日
「開心工作間」推廣計劃2013截止申請	2013年8月31日
「開心工作間」推廣計劃2013的標誌使用期限	2013年1月1日至 2013年12月31日
派發「開心工作間」推廣計劃2014參加表格及接受報名	2013年10月1日起
「開心工作間」推廣計劃2014的標誌使用期限	2014年1月1日至 2014年12月31日

* 於2013年6月28日前成功申請及獲得批核的「開心機構」/「開心企業」將被邀請參與「開心工作間」推廣計劃標誌頒發典禮2013

7. 報名方法及費用

申請表格可於「開心工作間」推廣計劃網頁(www.hkworkhappiness.com)下載。

每份申請將收取港幣\$800手續費。申請企業/機構須以劃線支票繳付手續費，支票抬頭請註明「香港提升快樂指數基金有限公司」，並在支票背面寫上付款企業/機構的名稱、聯絡人姓名及電話(資料須與參加表格相同)。

申請的企業/機構可透過下列途徑向生產力局提交申請表格及支票。申請不論成功與否，手續費均不會退還。

郵 寄：九龍塘達之路78號生產力大樓3樓「開心工作間」計劃申請
林可伶小姐 收
電 郵：holyam@hkpc.org
傳 真：(852) 2788 5700

8. 計劃查詢

如對本計劃有任何疑問，歡迎致電、電郵或親身到生產力局查詢。

地 址：九龍塘達之路78號生產力大樓3樓
聯絡人：林可伶小姐 / 鄧經緯先生
電 話：(852) 2788 5897 / (852) 2788 5733
電 郵：holyam@hkpc.org / kwtang@hkpc.org

9. 投訴及除名

獲授權使用標誌的企業/機構均須遵守「開心工作間」聲明的內容(請參閱計劃申請表格)，致力提升企業或機構員工的工作快樂水平。

若於標誌頒發的有限期內，獲頒企業或機構內的員工（包括全職及兼職）投訴其公司有違反「開心工作間」聲明的措施，並能夠提供相關的證明文件或證據，生產力局將邀請被投訴單位的管理層或相關人士進行調查及協助尋求解決的辦法。若情況仍未能改善，被投訴的企業或機構將可能被除名。其他與「開心工作間」聲明內容無關的投訴，生產力局將不會進行處理或進行調解。

10. 香港提升快樂指數基金

基金創立目的

香港提升快樂指數基金是由一群志同道合的工商界朋友發起的非牟利機構，希望透過基金的成立能推動正面人生及健康生活以提升香港人的快樂指數。

基金的性質

香港提升快樂指數基金為一個非牟利機構。基金會透過一連串的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等，致力推動正面人生及健康生活等等。

基金的服務對象

基金服務的對象初期以中小企為主，因為香港競爭激烈，中小企的老闆及員工的生活壓力很大，但社會上給他們的精神及福利支援十分貧乏。所以基金希望能夠為中小企業同寅出一分力。

基金的活動

基金的活動主要分三部份。一是講座。我們將舉辦一連串的講座。內容包括正面人生、怎樣減壓、怎樣處理逆境、怎樣與人溝通等等。而要快樂必需有一個健康的身體，所以我們也會舉辦健康講座，讓大家對各類常見疾病有多些認識及讓大家能得到保健的知識。

第二是我們會舉辦保健班，包括八段錦班、瑜珈班、健康烹飪班等等。我們也會舉辦快樂工作坊，讓參加者能探討及獲得一些怎樣能令他們快樂的途徑。

第三是義工服務。研究顯示一個人在幫助他人後，他自己也會感到快樂，而且可能比受助者更快樂。所以我們會組織義工隊，安排義工服務，如探訪獨居長者、帶一些弱勢小朋友到食品展或工展會去買一些有營養的食品及教導他關於食物營養的知識等等，使受助者及義工均能感到快樂。

基金架構

會長	陳國民 博士
主席	吳宏斌 博士 MH
副主席	鍾志平 教授 BBS,JP, 施榮懷 先生 JP
顧問	馬時亨 教授 GBS,JP, 潘宗光 教授 GBS,JP
榮譽會長	丘霜梅 博士 SBS,JP, 劉家健 先生
義務總幹事	陳詠梅 博士 IDSM
義務義工隊總監	何兆鴻 先生 IMSM
義務法律顧問	吳永嘉 律師
義務司庫	周振強 會計師
義務核數師	吳榮輝 核數師

「開心企業」/「開心機構」申請表格（頁1）

甲. 企業/機構背景資料

1. 企業/機構名稱

中文名稱：

英文名稱：

2. 企業/機構地址：

3. 企業/機構之合法註冊號碼：(例如商業登記註冊、社團註冊) (另須提供副本證明文件)

4. 僱員數目(在香港)總數：全職員工：

兼職員工：臨時員工：

5. 業務性質

☐ 金融 ☐ 專業服務 ☐ 旅遊 ☐ 貿易及物流業

☐ 教育 ☐ 醫療 ☐ 檢測和認證 ☐ 環保

☐ 創新科技 ☐ 文化及創意 ☐ 製造業 ☐ 其他(請註明)：_____

乙. 企業/機構聯絡人資料

授權人：(例如行政總裁、董事總經理)

稱謂：☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓氏：(英文)

名字：(英文)

姓名：(中文)

職位：

電話：

電郵：

傳真：

通訊地址：

聯絡人資料：(填寫此表格及回應有關申請查詢的人士)

稱謂：☐ 先生 ☐ 女士 ☐ 小姐 ☐ 太太 ☐ 博士 ☐ 教授

姓氏：(英文)

名字：(英文)

姓名：(中文)

職位：

電話：

電郵：

傳真：

通訊地址：(如與上址不同)

「開心企業」/「開心機構」申請表格及聲明 (頁2)

為推動「開心工作間」，提升員工的工作快樂水平，本企業/機構於2012年及2013年，就企業關愛、企業智慧、企業韌力及企業動力四大範疇，已推行或將會推行以下企業/機構政策、機制及活動：

註：在以上四大範疇中，企業/機構必須於上述指定日期內，已推行或將會推行最少兩個範疇或以上之政策、機制及活動，方能符合資格成為「開心企業」/「開心機構」。(請於適用的方格內加上☑號)

A. 企業關愛：

企業會視員工為公司重要的資產，並會主動了解員工的需要，為員工的身心發展提供協助，於工作間營造大家庭的感覺。

- | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| ☐ 生日會 | ☐ 週年晚宴 | ☐ 員工聚會 | ☐ 員工家庭康樂活動 | |
| ☐ 健康活動及講座 | ☐ 興趣活動 | ☐ 旅行 | ☐ 津貼 | ☐ 運動會 |
| ☐ 其他： | | | | |

B. 企業智慧：

企業設有完善的管理系統及合理的工作安排；希望員工能夠於工作及生活中取得平衡，亦會鼓勵員工多參與社區公益慈善的活動。

- | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| ☐ 表現評核機制 | ☐ 靈活工作安排 | ☐ 平等機會 | ☐ 職業安全及健康 |
| ☐ 醫療保險 | ☐ 男士侍產假 | ☐ 婚假 | ☐ 雙糧 |
| ☐ 花紅 | ☐ 企業社會責任 | ☐ 義工服務 | ☐ 慈善活動 |
| ☐ 其他： | | | |

C. 企業韌力：

企業會讓員工清晰了解公司的營運及未來發展方向；能夠於日常營運(甚至艱難的時候)給予員工信心，令員工感到他們與管理層都在同一陣線，與大家並肩作戰。

- | | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| ☐ 業務發展會議 | ☐ 清晰方向及目標 | ☐ 內部通訊機制 | ☐ 員工諮詢活動 |
| ☐ 團隊建立活動 | | | |
| ☐ 其他： | | | |

D. 企業動力：

企業會在不同層面及渠道中積極聆聽員工的意見及作出跟進；給予員工清晰的事業規劃，為員工提供合適的培訓，讓他們有發揮所長與發展潛能的機會。

- | | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ☐ 意見調查 | ☐ 事業發展階梯 | ☐ 培訓課程 | ☐ 培訓資助 |
| ☐ 優才發展 | | | |
| ☐ 其他： | | | |

香港生產力促進局之私隱政策聲明：

閣下提供之個人資料（包括姓名，聯絡方法和其他資料）將會用於處理、評估和管理閣下登記出席本活動之用。您有權隨時查閱及改正香港生產力促進局持有關於您的個人資料。如要行使上述權利，請發電郵至 edm@hkpc.org。

香港生產力促進局擬使用您所提供的個人資料(即姓名、公司名稱、聯絡電話及電郵地址)向您推介本局及與本局合辦本活動的合作夥伴的最新發展、顧問服務、活動和培訓課程。我們會將為使用於上述目的而收集您的個人資料，並可能將資料移轉給與本局合辦本活動的合作夥伴。除非我們已取得您的書面同意，否則我們不會如此使用您的個人資料。如您不同意此安排，請在以下面空格加上「✓」號。

- | |
|---|
| ☐ 本人反對香港生產力促進局使用個人資料於擬作出的任何推廣用途。 |
| ☐ 本人反對香港生產力促進局將個人資料移轉給合辦本活動的合作夥伴於擬作出的任何推廣用途。 |

成為「香港提升快樂指數基金」會員及定期接收活動資訊

成功參加本計劃的企業/機構將可免費成為「香港提升快樂指數基金」的會員，其員工也可以免費申請成為基金的會員。

基金將定期舉辦不同的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等等，以推動香港人的快樂水平。誠意邀請參與本計劃的企業/機構提供有興趣成為基金會員的員工聯絡資料，為員工登記成為基金的會員，定期接收基金的活動資訊。

[illegible]

確認及同意

1. 在本申請表內所提供的資料及附載文件均正確無誤。
2. 本企業/機構已細閱、明白及同意「開心工作間」推廣計劃的內容。
3. 如成功申請，本企業/機構同意由「香港提升快樂指數基金」及/或「香港生產力促進局」對外公布有關結果。
4. 如成功申請，本企業/機構同意成為「香港提升快樂指數基金」的會員，並願意定期接收「香港提升快樂指數基金」的活動資訊。
5. 如成功申請，本企業/機構將協助發放基金的活動資訊予員工，讓他們可自行報名參加基金所舉辦之講座、學習班、工作坊及義工服務等等。
6. 本企業/機構授權「香港提升快樂指數基金」及/或「香港生產力促進局」，將本表格所提供的資料用於標誌申請及與「開心工作間」推廣計劃相關之宣傳項目事宜。

簽署及蓋印

填 寫 人 : _____

職 位 : _____

簽署 : _____

公司印章 : _____

日期 : _____

私隱聲明

貴企業/機構所提供的個人資料，只限應用於申請「開心企業」/「開心機構」之標誌及與「開心工作間」相關之推廣項目事宜。貴企業/機構有權查閱及更改個人資料。

