



★基金創立目的★

香港提升快樂指數基金是由一群志同道合的工商界朋友發起。成立於2011年5月。基金發起人有感於香港人普遍不快樂，而香港人的快樂指數在世界排名甚低，所以希望透過成立香港提升快樂指數基金能有助香港人生活更快樂。

★基金的性質★

香港提升快樂指數基金為一個慈善團體。基金會透過一連串的活動，包括講座、學習班、工作坊及義工服務等，致力推動正面人生及健康生活。

★基金的服務對象★

基金服務的對象初期以中小企為主，因為香港競爭激烈，中小企的老闆及員工的生活壓力很大，但社會上給他們的精神及福利支援卻十分貧乏，所以基金希望能為中小企業同寅出一分力。

★基金的活動★

基金的活動主要分三部份

第一是講座，我們將舉辦一連串的講座，內容包括正面人生、怎樣減壓、怎樣處理逆境、怎樣與人溝通等等。而要快樂必需有一個健康的身體，所以我們也會舉辦健康講座，讓大家對各類常見疾病有更多認識及讓大家能得到保健的知識。

第二是我們會舉辦保健班，包括八段鵝班、太極班及歌唱班等等。我們也會舉辦快樂工作坊，讓參加者能探討及獲得一些怎樣能令他們快樂的途徑。

第三是義工服務。研究顯示一個人在幫助他人後，他自己也會感到快樂，而且可能比受助者更快樂。所以我們會組織義工隊，安排義工服務，如探訪獨居長者、帶一些弱勢小朋友到食品展或工展會去買一些有營養的食品及教導他們關於食物營養的知識等等，使受助者及義工均能感到快樂。

★基金架構★

會長	陳國民 博士 MH		
聯席主席	吳宏斌 博士 SBS, BBS, MH	鍾志平 教授 GBS, BBS, JP	施榮懷 先生 GBS, BBS, JP
	楊志雄 先生 MH	陳明耀 先生	史立德 博士 SBS, BBS, MH, JP
顧問	馬時亨 教授 GBS, JP	潘宗光 教授 GBM, GBS, OBE, JP	
榮譽會長	邱霜梅 博士 SBS, MBE, JP	劉家健 博士	沈蓮龍 博士
義務總幹事	陳詠梅 博士 IDSM		
義務法律顧問	吳永嘉 律師 SBS, BBS, JP		
義務司庫	周振強 會計師		
秘書處			
電話:	3652 7507		
電郵:	info@hkphif.org.hk		
網址:	www.hkphif.org.hk		



推廣計劃 延續資格/新申請表格



主辦機構



Promoting
Happiness
Index
Foundation
香港提升快樂指數基金

執行機構



香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

宗旨

本計劃由香港提升快樂指數基金(下稱基金會)主辦,並由香港中華廠商聯合會(下稱廠商會)執行。宗旨在於提升香港企業及機構對「開心工作間」的認同感,促進各界攜手建設愉快的工作環境,共同提升香港人的工作快樂水平。

目標

- 提升社會各界對「開心工作間」的認同感
- 促進香港企業及機構發展「企業願景」、「企業智慧」、「企業韌力」及「企業動力」
- 表揚支持「開心工作間」的企業及機構

裨益

- 提升企業形象,加強業務發展
- 吸引優秀人才,增加競爭力
- 建設「開心工作間」,激勵員工士氣
- 成為基金會員,共推正面人生

活動日期

申請截止日期**	2026年9月30日
通知「開心企業 / 機構」標誌申請結果	收到申請所需文件及手續費後2星期內
「開心工作間」推廣計劃2026的標誌使用期限	2026年1月1日至12月31日
「開心工作間」標誌頒發典禮2026	待定

* * 於2026年3月31日前申請及獲得批核的「開心企業 / 機構」將有機會獲邀請參與「開心工作間」標誌頒發典禮2026

計劃查詢

如對本計劃有任何疑問,歡迎致電或電郵至「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)

電話 : 3652 7507

電郵 : happy@cma.org.hk

網址 : www.hkworkhappiness.com

地址 : 香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈1樓

投訴及除名

獲授權使用標誌的企業 / 機構均需遵守標誌使用指引(註一)及「開心工作間」聲明的內容,致力提升企業 / 機構員工的工作快樂水平。若於標誌使用期限內,獲授權使用標誌的企業 / 機構之員工(包括全職及兼職)投訴其企業 / 機構有違反「開心工作間」聲明的措施,並能夠提供相關的證明文件或證據,基金及「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)將邀請被投訴單位的管理層或相關人士進行調查及協助尋求解決問題的辦法。若情況未能改善,被投訴的企業機構將可能從「開心企業 / 機構」的名單中被除名及失去使用「開心企業 / 機構」標誌的資格及權利(詳情請參考標誌使用指引)。其他與「開心工作間」聲明內容無關的投訴,基金及「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)將不會進行處理或進行調解。如有任何爭議,基金擁有最終及具有約束力的決定權。

(註一)「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)將透過電郵確認申請結果,並向獲得批核的「開心企業 / 機構」標誌及標誌使用指引。

支持機構

- | | | |
|-----------------|--------------------|-------------------|
| 1. 香港中華廠商聯合會 | 19. 香港塑膠業廠商會 | 37. 香港寶石廠商會 |
| 2. 香港品牌發展局 | 20. 香港中小型企業聯合會 | 38. 香港汽車進出口商會 |
| 3. 香港工商品牌保護陣線 | 21. 香港表廠商會 | 39. 香港品牌總商會有限公司 |
| 4. 香港商業專業評審中心 | 22. 香港中小企業促進發展協會 | 40. 香港金銀首飾工商總會 |
| 5. 香港工業專業評審局 | 23. 香港中華出入口商會 | 41. 香港建築業物料聯會有限公司 |
| 6. 香港保健食品協會 | 24. 香港付貨人委員會 | 42. 香港內衣業聯會有限公司 |
| 7. 香港測驗認證協會有限公司 | 25. 香港傢俬裝飾廠商總會 | 43. 香港汽車商會 |
| 8. 香港毛織出口廠商會 | 26. 香港創新科技及製造業聯合總會 | 44. 香港青年工業家協會 |
| 9. 香港經貿商會 | 27. 香港食品委員會 | 45. 香港餐飲管理協會 |
| 10. 一帶一路總商會 | 28. 香港電鍍業商會 | 46. 香港資訊科技商會 |
| 11. 香港五金商業總會 | 29. 香港珠寶玉石廠商會 | 47. 香港環保產業協會 |
| 12. 香港中小型企業總商會 | 30. 香港中小企促進聯會 | 48. 香港零售管理協會 |
| 13. 香港製衣同業協進會 | 31. 香港電子器業協會 | 49. 香港珠寶首飾業商會 |
| 14. 香港九塑膠製造商聯合會 | 32. 香港螺絲業協會 | 50. 香港無線科技商會有限公司 |
| 15. 香港金屬製造業協會 | 33. 香港酒業總商會 | 51. 香港專利師協會 |
| 16. 香港中小企業總會 | 34. 香港印藝學會 | 52. 旅遊業監管局 |
| 17. 香港中小企經貿促進會 | 35. 香港漂染印整理業總會 | 53. 香港工業總會 |
| 18. 香港物流協會 | 36. 香港珠寶製造業廠商會 | (排名不分先後) |

計劃組別及參加資格:

「開心企業」

- 於本港營運,並持有效商業登記證的企業。
- 如以集團形式運作,控股公司及附屬公司須以個別企業身份獨立參與。

「開心機構」

- 政府部門、法定機構、商會、專業組織、慈善基金會、大學及專上學院、學校、社福機構及其他性質機構及團體。

「開心工作間5+」標誌及「開心工作間10+」標誌

- 為表揚參加機構對「開心工作間」的支持,增設「開心企業5+」、「開心機構5+」、「開心企業10+」及「開心機構10+」附加標誌。於企業/機構於連續五年或以上或於連續十年或以上獲頒發「開心企業」或「開心機構」標誌,可另外獲得「開心企業5+」、「開心機構5+」、「開心企業10+」或「開心機構10+」標誌。
- 標誌使用期至2026年12月31日。



申請方法:

申請企業/機構須於申請截止日期前,將已填妥的申請表格、手續費用劃線支票(見申請費用細則)及有效商業登記證/社團註冊證明文件副本,一併遞交至下列地點。

香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈1樓(信封面請註明:「開心工作間」推廣計劃)

申請費用:

- 於2026年1月1日至2026年12月31日期間,每份申請將收取手續費用港幣\$800。
- 有關費用須以劃線支票繳交,支票抬頭請註明「香港提升快樂指數基金有限公司」,並在支票背面寫上付款企業/機構名稱、聯絡人姓名及電話(資料須與申請表格相同)。
- 申請不論成功與否,手續費均不獲退還。
- 只接受支票繳費。

齊來實踐 企業社會責任

「開心企業/機構」申請表格(頁1)

一. 申請類別

新申請 延續申請 已申請年期: _____

二. 申請組別

開心企業 開心機構

三. 企業/機會資料

企業/機構名稱:(中文) _____

企業/機構名稱:(英文) _____

地址: _____

電話: _____ 網址: _____

企業/機構之合法註冊號碼(例如商業登記註冊、社團註冊; 另須提供有關證明文件副本):

目前在香港的僱員數目總數: _____ 全職員工: _____ 兼職員工: _____ 臨時員工: _____

業務性質:

金融 專業服務 旅遊 貿易及物流業 教育 醫療

檢測和認證 環保 創新科技 文化及創意 製造業 物業管理

其他(請註明): _____

四. 授權人及聯絡人資料

授權人(如行政總裁,董事或總經理)

稱謂: 先生 女士 小姐 太太 博士 教授

姓名:(中文) _____ (英文) _____

職位: _____ 電話: _____

電郵: _____ 傳真: _____

秘書姓名(如適用): _____

電郵: _____ 傳真: _____

通訊地址(如與上址不同): _____

聯絡人(填寫此表格及回應有關申請查詢的人士)

稱謂: 先生 女士 小姐 太太 博士 教授

姓名:(中文) _____ (英文) _____

職位: _____ 電話: _____

電郵: _____ 傳真: _____

通訊地址(如與上址不同): _____

副聯絡電郵: _____

開心 工作間 2026

「開心企業/機構」申請表格(頁2)

支持「快樂工作文化」聲明

為推動「開心工作間」，提升員工的工作快樂水平，本企業/機構於2026年，就企業關愛、企業智慧、企業韌力、企業動力四大範疇，已推行或將會推行以下企業/機構政策、機制及活動：

註:在以上四大範疇中，企業/機構必須於上述指定日期內,已推行或將會推行最少兩個範疇或以上之政策及活動，方能符合資格成為「開心企業」/「開心機構」”。(請於適用的方格內加上✓號)

A. 企業關愛:

企業會視員工為公司重要的資產，並會主動了解員工的需要，為員工的身心發展提供協助，於工作間營造大家庭的感覺。

生日會 週年晚宴 員工聚會 員工家庭康樂活動 健康活動及講座

興趣活動 旅行 津貼 運動會

其他: _____

B. 企業智慧:

企業設有完善的管理系統及合理的工作安排;希望員工能夠於工作及生活中取得平衡，亦會鼓勵員工多參與社區公益慈善的活動。

表現評核機制 醫療保險 婚假 男士侍產假 義工服務 慈善活動

企業社會責任 靈活工作安排 平等機會 職業安全及健康 雙糧 花紅

其他: _____

C. 企業韌力:

企業會讓員工清晰了解公司的營運及未來發展方向;日常營運(甚至艱難的時候)給予員工信心，令員工感到他們與管理層都在同一陣線，與大家並肩作戰。

業者發展會議 清晰方向及目標 內部通訊機制 員工諮詢活動 團隊建立活動

其他: _____

D. 企業動力:

企業會在不同層面及渠道中積極聆聽員工的意見及作出跟進;給予員工清晰的事業規劃，為員工提供合適的培訓，讓他們有發揮所長與發展潛能的機會。

意見調查 事業發展階梯 培訓課程 培訓資助 優才發展

其他: _____

本企業/機構在此表示支持「開心工作間」，並承諾會致力建設一個愉快的工作環境，提升員工的工作快樂水平。

#獲批核的企業/機構於任何情況展示「開心企業/機構」標誌時，只表示該企業/機構支持建設「開心工作間」，而並不代表該企業/機構已經被基金及「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)認證為「開心」的工作環境。

確認及同意

1. 在本申請表內所提供的所有資料及負載文件均正確無誤。
2. 本企業/機構已細閱、明白及同意「開心工作間」聲明的內容。
3. 如成功申請，本企業/機構同意由「香港提升快樂指數基金」及/或「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)對外公布有關結果。
4. 如成功申請，本企業/機構同意自動成為「香港提升快樂指數基金」的會員，並願意定期接收「香港提升快樂指數基金」的活動資訊。
5. 如成功申請，本企業/機構將協助發放基金的活動資訊予員工，讓他們可自行報名參加基金所舉辦的講座、學習班、工作坊及義工服務等。
6. 本企業/機構授權「香港提升快樂指數基金」及/或「開心工作間」推廣計劃秘書處(廠商會)將本企業/機構於申請表格上提供的資料，用於有關標誌申請及宣傳與「開心工作間」推廣計劃之事宜。

簽署及蓋印

簽署人姓名: _____ 簽署連公司印章: _____

簽署人職位: _____ 日期: _____